

# Here's to 2010!

The International Union of Painters and Allied Trades had an eventful 2009. From the inauguration of President Barack Obama to our Finishing Industries Forum, and our General Convention somewhere in between, your union continues to remain relevant to our members, signatory employers, the industries and communities in which we live and work, and the rest of the organized labor movement.

All of this was accomplished despite the weight of an economy in recession that has severely affected work opportunities for our members.

The economy has to be issue #1 for all of us. This year has been one in which construction has taken a downturn as a result of banks tightening up lending practices and making it extremely difficult for consumers, developers, and contractors to finance all manner of construction projects. As a result, hours are down for our affiliates and membership has been affected. However, thanks to the emphasis that your leadership has placed on working to attain a year of operating financial reserves, our affiliates—while not thriving under these conditions of lost job opportunities and reduced hours—are holding their own. That has given district councils in the United States and Canada the resources to develop programs that will help mitigate these issues in our “rainy day” economy.

First, in April of this year, your General Executive Board approved the implementation of a new membership classification: **solidarity status**. This classification gives our members additional time to pay their dues without accruing late fees or penalties (Editor's note: Read more about this in the cover story of this edition of the *Journal*).

The IUPAT, with strong support from our Government Affairs Department and your efforts at putting “feet on the street” to elect candidates who have the interests of our membership in mind, has been able to make contacts with federal and state agencies that have improved our chances significantly in securing financial grants. These grants have provided training and job opportunities, as well as improved our administrative processes related to updating our apprenticeship training standards.

Your Finishing Trades Institute (FTI) was successful in securing a grant of \$600,000 from the U.S. Department of Labor to upgrade our training standards. This grant will allow the FTI to use funds originally assigned to this task for other endeavors that will benefit our membership. Further, the FTI is in the running for a Green Sustainability Grant, which will provide training to our membership in areas of weatherization as it relates to our trades. If we are successful in securing this grant, it will mean opportunities for our membership and our employers in new markets.

Further, the trustees of the FTI allocated nearly \$2 million in fund assets to establish a grant program for our training affiliates. A qualified and approved district council apprenticeship program could use the grant to improve training capabilities of its program, purchase training equipment and computers, and hire instructors and consultant services. To date, the fund has awarded more than \$1.5 million to our affiliates.

We also are pursuing grants while working with community-based organizations through the Emerald Cities initiative. In this effort, we continue to use our relationships with organizations such as Green for All and the Partnership for Working Families in a collaborative fashion to secure grants for the benefit of our members and the communities in which we live and work.

The FTI grant program, as well as our success in securing government grants, coupled with the Labor Management Cooperation Initiative's grant programs

*Continued on page 43*



**KENNETH E. RIGMAIDEN**  
EXECUTIVE GENERAL VICE PRESIDENT

# ¡Salud en el 2010!

La Unión Internacional de Pintores y Destrezas Aliadas tuvo un 2009 lleno de eventos importantes. Entre estos figuran la inauguración del Presidente Barack Obama, nuestro Foro de Industrias de Acabados entre éstos nuestra Convención General. A lo largo de estos eventos, su unión sigue siendo relevante a sus miembros, a los patronos signatarios, a las industrias y comunidades donde vivimos y trabajamos, y al resto del movimiento laboral organizado.

Todo esto se logró a pesar del peso de una economía en recesión que afecto severamente las oportunidades de empleo de nuestros miembros.

La economía tiene que ser el asunto #1 para todos nosotros. Este año ha sido uno cuando la construcción ha decaído como resultado de los bancos haber apretado sus normas de préstamos lo cual ha hecho sumamente difícil que los consumidores, desarrolladores y contratistas puedan financiar todo tipo de proyectos de construcción. Como resultado, las horas se han reducido para nuestras afiliadas y la membresía se ha visto afectada. Gracias al énfasis y trabajo que sus líderes han puesto para lograr un año de reservas financieras de operación, nuestras afiliadas – a pesar de que no están mejorando bajo estas condiciones de oportunidades de empleo perdidas y horas reducidas – están operando debidamente. Esto le ha dado a los concejos de distrito en los Estados Unidos y Canadá recursos para desarrollar programas que ayudarán a mitigar estos asuntos en nuestra economía de “días lluviosos.”

Primero, en abril de este año, su Junta Ejecutiva General aprobó la implementación de una nueva clasificación de membresía: estatus solidario. Esta clasificación le brinda a nuestros miembros tiempo adicional para pagar sus cuotas sin incurrir multas por tardanza

o penalidades. (Nota del Editor: Lea más acerca de esto en el artículo de cubierta en esta edición del *Journal*).

La IUPAT, con ayuda sustancial de nuestro Departamento de Asuntos Gubernamentales y sus esfuerzos de poner “los pies en la calle” para elegir candidatos que tienen los intereses de nuestros miembros en mente, ha logrado hacer contacto con agencias federales y estatales lo cual ha mejorado nuestras oportunidades de obtener fondos financieros. Estos fondos han facilitado oportunidades de adiestramiento y empleo, al igual que han mejorado nuestros procesos administrativos relacionados con el poner al día nuestras normas de adiestramiento de aprendices.

Su Instituto de Destrezas de Acabados, conocido por sus siglas en inglés FTI, tuvo éxito en lograr una concesión de fondos de \$600,000 del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos para poner al día nuestras normas de adiestramiento. Esta concesión de fondos permitirá que el FTI use fondos originalmente destinados a estos propósitos a otras áreas de beneficio para nuestra membresía. Además, la FTI está compitiendo para Concesiones de Sostenibilidad Verde, los cuales proveerán adiestramiento a nuestra membresía en áreas de protección contra la intemperie como se relaciona a nuestras destrezas. Si tenemos éxito en obtener estos fondos, esto representará oportunidades para nuestra membresía y patronos en nuevos mercados.

Más aún, los síndicos del FTI han asignado caso \$2 millones en activos del fondo para establecer un programa de concesión de fondos para nuestras afiliadas de adiestramiento. Un programa cualificado y aprobado de un concejo de distrito podría usar estos fondos para mejorar su capacidad de su programa de adiestramiento, comprar equipo de adiestramiento y computadoras y emplear instructores y servicios de asesoría. Hasta la fecha, el fondo ha otorgado más de \$1.5 millones a nuestra afiliadas.

También estamos persiguiendo fondos mientras trabajamos con organizaciones basadas en la comunidad a través de la iniciativa de las Ciudades Esmeraldas. En este esfuerzo, seguimos usando nuestras relaciones con organizaciones tales como Green for All (Verde para Todos) y Partnership for Working Families (Sociedad para Familias Obreras) en forma

*Continúa en la página 62*

**EXECUTIVE GENERAL VICE PRESIDENT'S REPORT**

*Continued from page 6*

for supervisory training, contract negotiations, marketing, and association-building show that, even in these tough economic times, the IUPAT and its associated funds are continuing to promote marketing and training. These services give our members and employers the opportunities needed to ensure our relevance now and into the future.

In the area of organizing, we continue to provide financial assistance to our district councils that are participating in the \$.05 hourly contributions to the FTI, LMCI, and Political Action Together Fund. We are also providing financial assistance through our Growth Opportunity Fund, or GO Fund. In addition to financial assistance, the International is providing strategic assistance through our regional organizing coordinators, who develop and implement successful organizing tactics specific to the needs of our district councils.

Last spring, it came to our attention that growth and opportunity in one of what we call our core trades—floor covering—had become critical. Although it was long known to be one of our trades that struggled in market share, we had faith in local leadership that mitigated any required action by the International. Basically, we knew we had people working on the issue; we wanted to let them get their job done.

Well, our faith in local leadership has by no means wavered, but this economy and increased efforts by predatory unions changed the International's mind about taking action in preserving and growing our market share in the floor covering industry.

Now, just a little history: Floor covering is my trade. It supported me and my family for many, many years. I take our success or failure in this industry personally. Just ask the general president. He's heard more than a few

rants and raves about the fortunes of my craft. That's why he gave me the assignment to lead a task force to turn our fortunes around in this trade.

Now, how are we doing it? How are we going to accomplish our goals for this trade? Plainly put, we're taking a measured, strategic approach to this task that is driven by teamwork.

We hired Mark Mellman, an internationally renowned pollster in political and corporate circles, to conduct two separate focus groups consisting of floor covering employers and union leaders. We held the meetings during our General Convention in Las Vegas this past August. In the days and weeks that followed, we mined valuable insight from those focus groups on what we're doing right and what we're doing wrong in the floor covering industries from the viewpoint of both labor and management.

We then put each and every department of the IUPAT to work on developing a plan—Communications, Agreements, FTI, Organizing, LMCI, and even Government Affairs—to develop a plan of action to not just recapture but grow our foothold in the floor covering industry.

Meanwhile, we're undertaking a similar effort for our glazing industry. If we deem both of these efforts to be successful, it's our hope we can do the same for each of our core crafts.

Even in the down economy of 2009, the IUPAT continues to push forward by investing in programs and our membership to grow our union. We are using every single resource we have to remain relevant and strong in the communities in which we work and live. Here's to 2010, and a continuation of these efforts in what we hope to be a much friendlier economic picture. We will be there for you, and we want you to be there for us.

**INFORME DEL VICEPRESIDENTE GENERAL EJECUTIVO***Continuación de la página 7*

colaboradora para obtener fondos que beneficien a nuestros miembros ya las comunidades en las cuales viven y trabajan.

El programa de fondos de la FTI, al igual que nuestro éxito en la obtención de fondos del gobierno, junto con los programas de adiestramiento de supervisores de la Cooperación Obrero Patronal, las negociaciones de contrato, el mercadeo, y facilitación de asociaciones muestran que, aún en estos tiempos de adversidad económica, la IUPAT y sus fondos asociados siguen promoviendo el mercadeo y el adiestramiento. Estos servicios le dan a nuestros miembros y patronos las oportunidades necesarias para asegurar nuestra relevancia ahora y en el futuro.

En el área de organización, seguimos proveyendo ayuda financiera a nuestros concejos de distrito que participan en las contribuciones de \$.05 por hora para el Instituto de Destrezas de Acabados, LMCI, y el Fondo de Acción Política Conjunta. También proveemos ayuda económica a través de nuestro Fondo de Oportunidades de Crecimiento, o Fondo GO. Además de la ayuda financiera, la Internacional provee asistencia estratégica a través de sus coordinadores regionales de organización, quienes desarrollan e implementan tácticas de organización exitosas que son específicas para las necesidades de nuestros consejos de distrito.

Esta última primavera, nos enteramos de que el crecimiento y oportunidades en una de las destrezas que consideramos matrices – cobertura de pisos – se hallaba en estado crítico. Aunque se sabía desde hace tiempo que ésta era una de nuestras destrezas que había tenido dificultad en retener la proporción del mercado, teníamos fe en nuestro liderazgo local que mitigó la necesidad de acción por parte de la Internacional. Básicamente, sabíamos que teníamos gente trabajando en este asunto, y queríamos dejar que ellos llevaran a cabo su trabajo.

Bien, a pesar de que nuestra fe en el liderazgo local no ha titubeado, esta economía y los esfuerzos que se incrementan por parte de uniones voraces cambió la opinión de la Internacional en cuanto a tomar acción para preservar y crecer nuestra proporción del mercado en la industria de cobertura de pisos.

Ahora quisiera compartir con ustedes un poco de his-

toria. La cobertura de pisos es mi oficio. Me ya sostenido económicamente a mi y a mi familia por muchos y muchos años. Tomo el éxito o fracaso en esta industria personalmente. Sólo tienen que preguntarle al presidente general. EL ha oído bastante fracasos y éxitos en cuanto a la fortuna de mi oficio. Es por eso que me dio la encomienda de dirigir un grupo de trabajo para corregir nuestra fortuna en esta destreza.

¿Y cómo lo vamos a lograr? ¿Cómo vamos a lograr nuestras metas para esta destreza? Puesto simplemente, vamos a tomar un método medido y estratégico para esta encomienda que se basa en trabajo de equipo.

Hemos contratado a Mark Mellman, quien está reconocido internacionalmente en círculos políticos y de negocios por su trabajo en encuestas para que convoque dos grupos de enfoque separados, que consistirán de patronos de cubiertas de pisos y de líderes sindicales. Celebramos las reuniones durante nuestra Convención General en Las Vegas este agosto pasado. En los días y semanas que siguieron, obtuvimos valiosa información de estos grupos de enfoque acerca de lo que estamos haciendo bien y lo que estamos haciendo mal en las industrias de cobertura de pisos desde el punto de vista tanto de la unión como de la gerencia.

Entonces pusimos a todos y cada uno de los departamentos de la IUPAT a trabajar en el desarrollo de un plan de acción – Comunicaciones, Acuerdos, FTI, Organización, y hasta Asuntos Gubernamentales – no solo para recapturar nuestra posición en la industria de la cobertura de pisos sino para crecer la misma.

Mientras tanto, estamos llevando a cabo un esfuerzo similar en cuanto a nuestra industria de vidriado. Si tenemos éxito en ambos de estos esfuerzos, es nuestra esperanza de poder hacer lo mismo para cada una de nuestras destrezas matrices.

Aún en la economía decaída del 2009, la IUPAT sigue empujando hacia adelante invirtiendo en programas y en el crecimiento de la membresía de nuestra unión. Estamos usando todos los recursos disponibles para permanecer siendo relevantes y fuertes en las comunidades donde trabajamos y vivimos. Así pues, salud en el 2010 y brindo por la continuación de estos esfuerzos en lo que esperamos sea un medio ambiente económico mucho mejor. Estaremos allí por ustedes, y queremos que ustedes estén allí por nosotros.